



Утверждено приказом
Директора МБУ ДО
«Ирбитская ДХШ»
От 22.03.2016г. №10

Положение О политике ДХШ по противодействию коррупции.

1. Общее положение

1.1 Настоящий документ разработан и утвержден приказом директора МБУ ДО «Ирбитская ДХШ от 22.03.2016г. №10 в соответствии с частью 1 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ и Постановлением Главы Муниципального образования город Ирбит от 29 февраля 2016г. №17

1.2 Понятие «коррупция» - (лат. Corruption) – 1) трактуется как использование должностных прав в целях личного обогащения; 2) сращение государственных органов с организованными структурами преступного мира; 3) подкуп, продажность должностных лиц, общественных и политических деятелей.

1.3 Политика образовательного учреждения по противодействию коррупции определяет следующие меры:

- оценку коррупционных рисков, выявление условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения для должностных или для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства;
- определение перечня должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками;
- разработку плана по минимизации установленных коррупционных рисков в организации;
- введение дополнительного контроля или отчетности за выполнением такой функции или регламентации ее выполнения;
- подготовку документа о конфликте интересов (с учетом положений Трудового Кодекса РФ, Федерального закона РФ №273-ФЗ, Федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона №7 – ФЗ «О некоммерческих организациях», Кодекса об административных правонарушениях), о порядке раскрытия конфликта интересов с работником организации.
- информирование работниками работодателя о случаях склонения их совершению коррупционных нарушений и определения порядка рассмотрения таких нарушений;
- определение порядка о правилах обмена подарками внутри организации и внешними субъектами;
- определение общих антикоррупционных обязанностей работников образовательной организации и подготовка специальных обязанностей для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками;
- разработку кодекса этики работников организации;
- обучение работников организации по вопросам противодействия коррупции.

1.4 Организацию анализа состояния дел по проблеме, планирование мероприятий, их осуществление, принятие информации и передачу её в правоохранительные органы, содействие им в рассмотрении жалоб, подпадающих под отнесение их к коррупции в образовательном учреждении осуществляют ответственный за антикоррупционную

